

平成14年12月16日

各 位

会社名 株式会社 北川 鉄工所  
代表者名 取締役社長 北川 祐治  
コード番号 6317  
問合せ先 取締役経営管理本部長  
安藤 攻  
TEL 0847-45-4560

## 特別早期退職優遇制度による退職者募集及び 厚生年金基金の代行部分返上に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり早期退職者の募集を行うことを決議いたしました。同時に北川鉄工所厚生年金基金理事会において、厚生年金の代行部分を返上する決議をいたしましたのでお知らせいたします。

### 記

#### ・特別早期退職優遇制度による退職者募集について

##### 1. 退職者募集の理由

近年の事業環境の厳しさから、事業構造の転換に積極的に取り組んでおりますが、更に経営効率をたかめ、組織の強化を図るためには、雇用調整が不可欠であると判断し、最適規模の人員構成として固定費の削減を実現するために、本制度を制定して、退職者を募集することといたしました。

##### 2. 退職者募集の概要

- (1) 募集人員 150名
- (2) 対象者 全社員
- (3) 募集期間 平成15年2月3日～2月14日
- (4) 退職日 平成15年3月31日

##### 3. 本制度による退職者募集の損益に与える影響

上記募集人数に達した場合、特別加算退職金の支給により、平成15年3月決算にて特別損失として約8億円程度が計上される見込であります。

なお、平成15年度(平成16年3月期)以降は、これにより約10億円の人件費削減効果を見込んでおります。

#### ・厚生年金代行返上について

##### 1. 厚生年金代行返上の理由

経済環境の長期低迷による年金資産の大幅な利差損発生と、退職給付債務の増大が企業経営への大きな負担となっているため、加入員の同意のもとに代行部分を返上し退職給付債務と退職給付費用の削減を図るものです。

##### 2. 厚生年金代行返上の業績へ与える影響

平成15年3月決算期までに認可を受ける予定ですが、本年度決算への影響は軽微であります。なお、平成15年度(平成16年3月期)以降は、每期退職給付費用が5億円程度減少する見込ですが、認可の時期等により、詳細は未確定であります。

以上